

В объединённый диссертационный совет 99.2.129.03 по защите докторских и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного университета коммерции и Таджикского национального университета, Российско-Таджикского (славянского) университета

ОТЗЫВ ОФИЦИАЛЬНОГО ОППОНЕНТА

кандидата экономических наук Алимова Анвара Латиповича на диссертационную работу соискателя Акрамова Фурката Шарифовича на тему: «Совершенствование системы управления трудовой миграции в условиях цифровизации (на примере Российской Федерации)», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда)

Актуальность темы диссертационного исследования.

Внешняя трудовая миграция граждан из Республики Таджикистан в соседние государства «на заработки» получила наибольшее развитие в переходный период и достигает значительных размеров. Безусловно, положительным моментом внешней трудовой миграции являются более высокие доходы, тех домохозяйств, из которых кто-либо выехал «на заработки». Это сказывается на росте совокупного дохода этих семей и более высокого их уровня жизни. С другой стороны, внешняя трудовая миграция снижает напряженность на внутреннем рынке труда. Не имея возможность найти место работы в стране, трудовые мигранты попали бы в ряды безработных, что могло бы привести к росту общего уровня безработицы. На внутреннем рынке труда в ближайшие годы трудоустроить всех, нуждающихся в рабочих местах, с достойной заработной платой – невозможно. Поэтому в Таджикистане трудовая миграция стала одним из явлений, затрагивающая различные аспекты жизни общества и неоднозначно влияющая на различные сектора экономики страны. Нынешнюю социально-экономическую ситуацию страны невозможно представить без трудовой миграции за рубеж, ибо это является фактором, оказывающим значительное влияние на уровень жизнедеятельности большинства семей в Республике Таджикистан.

Правительство Республики Таджикистан, принимая во внимание возможные риски массового возвращения трудящихся мигрантов из Российской Федерации и возможных негативных последствий, влияющих на социально-экономическую ситуацию в стране, еще 5 февраля 2015 года за №50 приняло постановление «О плане мероприятий по предотвращению воздействия возможных рисков на национальную экономику». Затем, этот план был обновлен в 2018 году и в 2022 году (Постановлением Правительства РТ от 18 марта 2022 года, №116). В данном плане мероприятий предусматриваются вопросы о принятии мер по обеспечению социальной защиты населения, меры обучению нужным профессиям и сертификации профессиональных навыков, созданию новых рабочих мест и повышения уровня продуктивной занятости населения, совершенствование законодательства по урегулированию трудовой миграции граждан Республики Таджикистан, а также показывает основные направления дальнейших действий в

отношении соответствия системы подготовки рабочих кадров с потребностями рынка труда, учет проблем возвращающихся граждан Республики Таджикистан, трудовых мигрантов, в основном из Российской Федерации, развития системы профессиональной подготовки рабочих кадров, ЦОВ (центров обучения взрослых) и других учреждений профессионального образования и, даже среднего образования (для обучения русского языка и русской культуры и т.д.). Тем не менее, изменение системы управления трудовой миграции в Российской Федерации в условиях цифровизации, социально-профессиональная и социально-территориальная структура трудовой миграции в регионах России, а также социально-экономическое положение трудовых мигрантов на территории Российской Федерации, выявление проблем социально-профессиональной адаптации трудовых мигрантов в России, рассмотрение перспектив развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами, которая в значительной степени может обеспечить безопасность хранения персональной информации, передавать, эффективно пользоваться им и т.д. представляет чрезвычайный интерес. Поэтому, актуальность диссертационного исследования не вызывает сомнений.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертаций.

Диссертационная работа Акрамова Фурката Шарифовича на тему: «Совершенствование системы управления трудовой миграции в условиях цифровизации (на примере Российской Федерации)» представляет собой завершенное научное исследование, посвященное актуальной и востребованной проблематике, а именно совершенствование системы управления трудовой миграции в условиях цифровизации (на примере Российской Федерации) и разработке адекватных, своевременных предложений для обеспечения необходимой оптимизации трудовой миграции в современных условиях.

Степень обоснованности научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертаций опираются на теории основоположников зарубежной экономической мысли, исследователей стран СНГ, работы отечественных ученых в области совершенствования миграционной политики и оптимизации трудовой миграции в современных условиях. Теоретико-методологической базой исследования послужили труды российских и зарубежных исследователей в области совершенствования миграционной политики и оптимизации трудовой миграции в современных условиях, законодательная база Российской Федерации и нормативные правовые акты по исследуемой теме, а также отчеты международных организаций относительно регулирования миграционных процессов, материалы министерств и ведомств Российской Федерации, государственные стратегии и программы развития Российской Федерации, официальные сайты сети Интернет.

В качестве инструментально-методического аппарата исследования использована совокупность методов исследования экономических и институциональных отношений, среди которых анализ и синтез, группировка и

обобщение, сравнение и аналогия, экономико - математическое моделирование, экспресс-опрос по исследуемой теме и другие.

Теоретическая и практическая значимость работы обосновывается тем, что сформулированные в диссертации обсуждались на международных, всероссийских и научно-практических конференциях, форумах, круглых столах, проводимых в России и Республики Таджикистан за 2007-2024 годы.

За период научной деятельности диссертантом были опубликованы 22 работы, в том числе 8 статей в рецензируемых научных изданиях, рекомендованных ВАК Минобрнауки России.

Соответствие содержания диссертации паспорту специальности.

Диссертационное исследование по своему основному содержанию соответствует пунктам Паспорта специальности 5.2.3- Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации: «8.12. Теоретико-методологические основы экономики труда; 8.13. Количественные и качественные характеристики трудовых ресурсов; Человеческий капитал и его характеристики; 8.14. Рынок труда, его функционирование и развитие. Занятость населения, Безработица. Мобильность на рынке труда; 8.17. Экономика миграции населения. Детерминанты и социально-экономические последствия миграции. Трудовая миграция и ее регулирование. Миграционная политика».

Структура и содержание диссертации.

Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованных источников, включающего 169 наименования и 6 приложений, 29 рисунков, 15 таблиц. Общий объем работы составляет 187 основного машинописного текста.

Во введении обоснована актуальность и степень разработанности темы, цель, задачи, объект, предмет, теоретические и методические основы, информационная база, достоверность и обоснованность результатов, соответствия диссертации паспорту специальности, научная новизна, практическая значимость, апробация результатов работы, количества публикации и структура диссертации.

В первой главе «Теоретические аспекты исследования технологий управления трудовой миграцией» рассматриваются вопросы теоретико-методических аспектов исследования трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений (1.1.), современных технологий работы с трудовыми мигрантами: российского и зарубежного опыта (1.2.), а также вопросов цифровизации экономики, как фактора развития технологий управления трудовой миграцией (1.3.).

В 1.1. автор вступает в дискуссию относительно уточнения понятий миграции населения и трудовую миграцию, а также основные факторы влияющие на миграционный процесс - геополитическая нестабильность, демографические изменения и рынок труда, изменения окружающей среды и экстремальные природные явления, подробно останавливаясь на оценку действия этих факторов,

теоретически анализируется структура трудовой миграции и обобщаются основные проблемы трудовой миграции населения.

Считаю целесообразным более наглядно обобщить теоретические дискуссии относительно уточнения понятий «миграция населения» и «трудовая миграция».

Автором приводятся основные факты и цифры, приведённые в Докладах МОМ о миграции в мире 2000 и 2022 годов (таблица 1.1.). Приходится отметить, что 1) ссылка делается на Доклад МОМ 2019 года, что является не совсем корректным и 2) еще в мае прошлого года опубликован Доклад МОМ 2024 года. Поэтому, было бы корректней обновить эти данные с учетом последнего Доклада МОМ.

В параграфе 1.2. «Современные технологии работы с трудовыми мигрантами: российский и зарубежный опыт» исследуются теоретические проблемы масштабности миграционных потоков, проблемы, связанные с усилением конкуренции на рынке рабочей силы, а также проблемы нелегальной внешней миграции населения и отсутствием способности общества в России принять и приспособить много иноэтничных мигрантов, что обостряет выражение этнофобий и проявлениями национализма и другие проблемы исходящие из российского и зарубежного опыта использования современных технологий управления миграционными процессами.

В этом параграфе автор приводит утверждение ПРООН о человеческом развитии, что могут быть значительные расхождения в уровнях социально-экономического развития стран СНГ, в частности в странах Центральной Азии, показатель ВВП на душу населения может оказать значительное влияние на ориентацию трудовой миграции. Однако, мысль не продолжается и не находит свое фактическое подтверждение.

В следующем параграфе (1.3.) «Цифровизация как фактор развития технологий управления трудовой миграцией», где уделяется должное внимание вопросам цифровизации трудовой миграции и его значение для регулирования миграционных процессов. Здесь же, приводится динамика основных показателей деятельности по миграционной ситуации в России за 2020, 2021 и за январь-октябрь 2022 года (таблица 1.2.), которая, на наш взгляд может быть обновлена с учетом показателей последних лет, хотя приведенные данные за анализируемый период приводится для утверждения того, что «Цифровые технологии оказывают влияние на процесс миграции на каждом его этапе: пограничного контроля, направления и наблюдения за миграцией со стороны государственных органов; смартфоны, платформы и приложения используются мигрантами для коммуникации, доступа к новостям, иным ресурсам, в том числе, получению/отправке денежных переводов» (стр. 48).

В таблице 1.3. (стр.47) приведены статистические данные по развитию цифровых технологий. Однако, приведенные данные должным образом не констатируются, и таблица является нечитаемой по причине того, что нет уточненных единиц измерения приведенных показателей.

Во второй главе «Тенденции трудовой миграции и особенности занятости мигрантов в Российской Федерации» рассматривается социально-

профессиональная и социально-территориальная структура трудовой миграции в регионах Российской Федерации (2.1.), социально-экономическое положение трудовых мигрантов на территории Российской Федерации (2.2.), Проблемы социально-профессиональной адаптации трудовых мигрантов в России (2.3.) и уровень цифровой грамотности и использование цифровых технологий трудовыми мигрантами из Таджикистана и других стран Центральной Азии (2.4.).

В параграфе 2.1. «Социально-территориальная структура трудовой миграции в регионах Российской Федерации» производится анализ динамики трудовых мигрантов по уровню образования, работавших в пределах своего региона в 2018-2022 годы, % (таблица 2.1.), структуры занятого населения по уровню образования и месту нахождения работы (работали за пределами своего региона) в 2018–2022 гг. в РФ, % (таблица 2.2.), структуры занятого населения по возрасту в 2018-2022 годах в РФ, работающих за пределами региона %, динамики соотношения доли работающего населения за пределами своего субъекта за 2018 год в % к численности занятого населения по регионам России (рис. 2), динамики соотношения доли работающего населения за пределами своего субъекта за 2019 год в % к численности занятого населения региона (рис. 3), динамика миграционных показателей за 2020- 2021 годы по возрастным параметрам и потокам внешней и внутренней миграции стран СНГ, динамика миграционных показателей России за 2021-2022 годы с учетом разбивки населения на городское и сельское, распределения мигрантов – иностранных граждан по целям поездок, тенденций изменения динамики трудовой миграции из стран СНГ за 2021 год (рис.5), динамика основных видов экономической деятельности, имеющих наибольший удельный вес за 2018-2021 годы, среди трудовых мигрантов, (как региональных, так и международных) (таблица 2.8.).

В параграфе 2.2. «Социально-экономическое положение трудовых мигрантов на территории Российской Федерации» для изучения миграционной ситуации в стране и оценки социально-экономического положения трудовых мигрантов на территории Российской Федерации автор произвел анализ институционального состояния, законодательные документы и нормативные правовые акты реализации миграционной политики и пошаговую миграционную деятельность в Российской Федерации за 2019-2022 годы (таблица 2.9.). Такой анализ позволил автору резюмировать данный параграф следующим образом: «На основе анализа норм действующего законодательства о миграционном учёте РФ позволяет заключить, что основной задачей механизмов миграционного регулирования иностранных граждан, пребывающих в нашу страну для осуществления трудовой деятельности, является создание простых и понятных правил миграционного учёта и условий для иностранных граждан и лиц, их приглашающих и принимающих, исключая злоупотребление предоставленным правом нарушать действующее миграционное законодательство России».

В параграфе 2.3. «Проблемы социально-профессиональной адаптации трудовых мигрантов в России» автор изучает угрозы и отрицательные, влияющие на проблемы адаптации трудовых мигрантов и определяет основные цели адаптации: «Цель социально-профессиональной адаптации с позиции трудового

мигранта заключается в освоении в новой для него обстановке настолько, чтобы можно было на приемлемых для жизни условиях пребывать (проживать) на территории вселения». В исследовании используются результаты опроса – «Исследование Фонда общественного мнения «О трудовых мигрантах: на какие места следует нанимать трудовых мигрантов. – Август, 2021. URL: <https://fom.ru/Nastroeniya/14614>. (дата обращения 28.02.2022)», по результатам которого автор делает вывод, что «Управление миграционными процессами в Российской Федерации в настоящее время остается консервативным и неадекватным действующим миграционным ситуациям, отсутствует разделение между интеграцией и адаптацией трудовых мигрантов в принимающей стороне», поэтому «На общенациональном уровне органы власти должны создавать структурные условия, позволяющие переселенцам найти своё место в принимающем сообществе» (стр.99).

Уровень цифровой грамотности и использование цифровых технологий трудовыми мигрантами из Таджикистана и других стран Центральной Азии автор выделяет в отдельный параграф (2.4.), которое объясняется тем, что «По мере развития цифровых технологий, методов и форм их использования потребовалась актуализация данного определения». Для автор организовал экспресс-опрос трудовых мигрантов города Москвы. Опрос был проведен по следующим 12 основным вопросам: 1) Сложность поиска информации в сети интернет, 2) Сложность поиска информации в сети интернет, 3) Цели использования цифровых гаджетов, 4) Использование современных средств коммуникаций, 5) Интерес к технологическим инновациям, 6) Сложности в использовании современных технологий, 6) Насколько регулярно Вы используете различные цифровые каналы для общения с друзьями, родителями, например, электронные письма, блоги, форумы, или различные приложения? 7) Используете ли Вы цифровые технологии для совместной работы с коллегами внутри организации, в которой Вы трудитесь? 8) Используете ли Вы цифровые технологии в своей непосредственной трудовой деятельности? 9) Развиваете ли Вы свои навыки применения цифровых технологий? 10) Используете ли Вы интернет, чтобы найти подходящие информационные ресурсы, которые можно использовать в своей работе, или повседневной жизни? 11) Соблюдаете ли Вы условия информационной безопасности (конфиденциальность) Ваших данных? 12) Как бы Вы оценили уровень своей цифровой грамотности? Результаты экспресс-опроса автор резюмирует следующим образом: «Полученные результаты свидетельствуют о недостаточно высоком уровне цифровой грамотности трудовых мигрантов из стран Центральной Азии и непосредственно из Таджикистана. Отчасти это связано с низким уровнем профессиональной квалификации тех, кто выезжает в Россию на заработки». Такой результат доказывает, что «цифровая грамотность – это не только фактор трудовой производительности и расширения профессиональных возможностей на принимающем рынке труда, но и фактор личной безопасности, как в вопросах передачи персональных данных, так и в вопросах международных финансовых трансферов, пользования банковскими и иными финансовыми

услугами, государственными цифровыми сервисами, в том числе, касающимися регулирования миграции» (стр.111).

В третьей главе «Совершенствование технологий работы с трудовыми мигрантами на основе цифровых решений» рассматриваются проблемы развития системы управления трудовой миграцией в регионах Российской Федерации (3.1.), организационно-экономический механизм развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами (3.2.) и перспективы развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами (3.3.).

Для исследования проблем развития системы управления трудовой миграцией в регионах Российской Федерации автор использует систему управления трудовой миграцией в регионах РФ, которую представляет шестью разделами: (1) Законодательное регулирование миграционных процессов; (2) Административное регулирование миграционных процессов и квотирование; (3) Нормализация демографической ситуации и привлечения трудовых мигрантов; (4) Адаптация трудовых мигрантов; (5) Интеграция в трудовые процессы; (6) Цифровое обеспечение миграционных процессов.

Исследуя законодательную базу регулирования миграционных процессов автор подчеркивает, что «Нелегальная миграция препятствует интеграции трудовых мигрантов, влечет за собой нарушение их прав и распространение подневольного труда, втягивает их в криминальную деятельность, а также превращает их в доступный и безответный объект для всякого рода преступлений – от взяток и поборов до прямых грабежей и насилия». И, «Для того чтобы конституционные права граждан России и иностранных граждан в Российской Федерации полностью реализовывались, минимизировался уровень межнациональных конфликтов и иных криминогенных ситуаций, связанных с трудовыми мигрантами, необходимо вести масштабную просветительскую работу, оказывать квалифицированную правовую помощь всем нуждающимся» (стр.117-118). Также, по мнению автора, проблема в этом контексте «заключаются в несвоевременности издания ряда нормативных актов в отношении трудовой миграции и некоторых законодательных несоответствиях в отношении патентного права» (стр. 118).

Исследуя 6-й раздел системы управления трудовой миграцией в регионах РФ автор делает вывод, что «Цифровое обеспечение миграционных процессов В целом разработанные цифровые платформы носят схематичный характер, а реальное продвижение экономико-правовых преобразований в сфере управления миграционными процессами требует оптимизации и учета трансформационных изменений в условиях многополярного мира» (стр.127).

В параграфе 3.2. автор, исследуя организационно-экономический механизм развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами резюмирует следующим положением: «Социальные технологии работы с мигрантами могут быть расширены на основе диджитализации за счет эффективных инструментов подбора для них более подходящих рабочих мест, а также мест проживания, обеспечивая менее продолжительную и сложную экономическую и социальную интеграцию».

В параграфе 3.3. «Перспективы развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами» автор подчеркивает, что «Использование цифровых технологий во всех экономических процессах затрагивает и все сферы жизни, в том числе и миграционные процессы, и способна дать огромные преимущества государственным и местным органам управления, иностранным гражданам, приезжающим в РФ с целью трудоустройства, бизнес-структурам и всему мировому сообществу» (стр.138). Далее, автор определяет основные направления развития цифровых технологий работы с трудовыми мигрантами, в том числе разрабатывает схему взаимодействия пользователей приложения «Мигрант в России» (рис.29, стр.143).

В заключение сформулированы на должном уровне сформулированы выводы и рекомендации.

Достоверности и научная новизна результатов исследования.

Ознакомление с содержанием диссертации показывает о достоверности и научной новизны диссертации. Значимыми элементами научной новизны диссертации являются:

1. Цифровая компетентность мигранта – это совокупность навыков, знаний и установок, которые позволяют мигранту уверенно, творчески и критически использовать цифровые технологии и системы по вопросам жизнедеятельности в принимающем сообществе. Определено, что цифровая компетентность мигрантов выступает основой его эффективного пространственно-территориального перемещения, адаптации, интеграции и социализации в принимающем сообществе (п.8.12, 8.13, 8.14 Паспорта специальности 5.2.3).

2. Цифровая компетентность мигранта интегрирует цифровые компетенции разного типа:

По периоду применения: универсальные (стратегические) и оперативные (текущие): универсальные (стратегические) - отражающие способность мигранта использовать цифровые технологии во всех видах, формах и категориях; оперативные (текущие) - необходимые для использования обновляющегося компьютерного оборудования, гаджетов и девайсов, программных продуктов и интернет-приложений.

По методу освоения: формальные и неформальные: формальные - необходимые для навигации по конкретным гипермедиа-структурам коммуникационного пространства и сформированные в результате целенаправленного усвоения; неформальные - сформированные в результате случайного, стихийного освоения.

По содержанию взаимодействий: технологическая и коммуникационная. Технологическая компетентность мигранта формируется за счет следующей группы компетенций: технические компетенции, необходимые для подключения к системе коммуникационного взаимодействия и эко-системе управления миграцией; компетенции создания контента, включающие умения составлять необходимые документы, загружать их в систему, моделировать и администрировать процесс прохождения документов; компетенции цифровой безопасности, предполагающие, что мигрант способен обеспечить защиту

персональных данных, определить мошеннические коммуникации и блокировать их, а также знает механизм снижения цифровых рисков посредством специальных систем и сервисов.

Коммуникационная компетентность мигранта предполагает наличие сформированных: информационных компетенций, связанные с поиском и систематизацией необходимой информации; коммуникативных компетенций, обеспечивающие продуктивное взаимодействие с участниками миграционной экосистемы.

Цифровая компетентность мигранта имеет ситуационный и уровневый характер. Ситуационность цифровой компетентности мигранта проявляется в процессе применения знаний и навыков решения проблем в области, необходимой ему для решения тех, или иных проблем: по вопросам пограничного и таможенного контроля; по вопросам миграционного контроля; по вопросам медицинского обслуживания в стране пребывания и пр.

Уровень цифровой компетентности мигранта показывает глубину сформированности тех, или иных цифровых компетенций: базовый уровень - минимальный набор знаний, умений и опыта использования цифровых технологий; продвинутый уровень - компетенции, достаточные для эффективного участия в цифровых коммуникациях (п.8.13, 8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

3. Большая часть прибывающих в Российскую Федерацию трудовых мигрантов – это низкоквалифицированная рабочая сила, демонстрирующая низкий уровень общекультурных и профессиональных компетенций, в том числе – цифровых. Трудовые мигранты используют цифровое пространство как механизм развития социальных связей, поддерживая коммуникации с земляками и землячествами, диаспорами. При этом, когда речь идет о взаимодействии с государственными структурами, активность использования цифровых технологий существенно снижается (п.8.14, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

4. Основными особенностями использования цифровых технологий трудовыми мигрантами, прибывающими в Россию, являются следующие: повышение разнообразия и увеличение частоты использования цифровых продуктов и технологий. Наиболее активно используемыми являются коммуникационные технологии (приложения): WhatsUp, Viber и прочие мессенджеры. Активное использование данных приложений обусловлено их оперативной мобильностью (быстрая установка на смартфоны) и обновляемостью. Частота использования других технологий существенно ниже, поскольку они требуют более высокого уровня компетенций, и мигранты (особенно внешние) вынуждены обращаться к специальным структурам (МФЦ, центры госуслуг, миграционные отделы, паспортные столы и пр.); низкий уровень цифровой компетентности внешних трудовых мигрантов; - развитие виртуальной трудовой миграции и использование цифровых платформ трудоустройства, обеспечивающих возможность знакомства с вакансиями, условиями трудоустройства, географическим положением предприятия-работодателя, социально-бытовыми условиями и пр.; активное использование цифровизированных механизмов социального взаимодействия (социальные сети) на фоне слабого использования

информационно-коммуникационных каналов официальных структур (п.8.13, 8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

5. Система управления трудовой миграцией в Российской Федерации может быть объединена в цифровую эко-систему, которая: включает в себя самостоятельные и независимо функционирующие структуры государственной власти, предприятия и организации работодателей, общественные организации и иные структуры гражданского общества, деятельность которых в той, или иной степени связана с трудовыми мигрантами; определяет системные связи между субъектами по вопросам управления трудовой миграцией; представляет собой интегрированную систему многостороннего взаимодействия субъектов на основе единого цифрового пространства, базы данных и цифрового документооборота; имеет представительство в системе интернет на основе открытого доступа с предоставлением права ведения личного кабинета; функционирует на принципах межведомственного взаимодействия (п.8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

6. Проблемы управления трудовой миграцией в Российской Федерации в контексте развития цифровых технологий и их использования мигрантами требует совершенствования подходов и механизмов, направленных на повышение эффективности миграционной политики государства. Меры по совершенствованию механизма управления трудовой миграцией представляют совокупность авторских рекомендаций:

- в аспекте совершенствования нормативного правового регулирования трудовой миграции;
- в административном планировании и регулировании и квотировании;
- в направлении мероприятий привлечения и адаптации трудовых мигрантов;
- в направлении интеграции в трудовые процессы;
- в направлении цифрового обеспечения трудовых миграционных процессов (п.8.17 Паспорта специальности 5.2.3).

Недостатки и и замечания к диссертационной работе.

Диссертационная работа не лишена определенных недостатков. В качестве недостатков можно отметить:

1. В диссертации встречаются некоторые грамматические и стилистические погрешности.
2. Известно, что региональные последствия процесса глобализации является изменение урбанизации и укрупнения городов, изменения облика села. Это как нигде лучше видно по всей территории России. В этих условиях, изменяется не только значимость мегаполисов как притягающая сила для миграционных потоков, но и значительно изменяющая структуру воспроизводства населения как городов, так и сел. В условиях урбанизации и изменения сел будет все больше меняться экономические различия между регионами России, географические структура в предложении и спросе на рабочую силу, дифференциацию уровня заработной платы и степени занятости и структуру рынка труда между регионами страны. Следовательно, надо полагать, что в миграционной политики Российской Федерации, будут усиливаться меры по привлечению

миграционных потоков, в том числе так называемые семейные государственные программы для выезжающих на постоянное место жительства в Россию. И, надо полагать, что эти программы будут реализовываться прежде всего из стран Средней Азии. Поэтому, при рассмотрении вопросов теоретико-методических аспектов исследования трудовой миграции в системе социально-трудовых отношений (1.1.), современных технологий работы с трудовыми мигрантами: российского и зарубежного опыта (1.2.), а также вопросов цифровизации экономики, как фактора развития технологий управления трудовой миграцией (1.3.) было бы целесообразным более детального учета урбанизации и изменения условий работы в сельских регионах страны и влияния этих факторов на миграционную политику в Российской Федерации. Более детальное изучение этих вопросов упростило бы задачи подведения итогов исследования как в первой главе, так и в последующих частях диссертационного исследования.

3. В Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019–2025 годы отмечается, что «Среди иностранных граждан, привлекаемых российскими работодателями, значительную долю составляют низкоквалифицированные работники, востребованность которых определяется зачастую как меньшими по сравнению с использованием труда граждан Российской Федерации издержками, так и недостаточно высоким в некоторых отраслях экономики уровнем технологического развития и организации труда, сокращением рабочих мест, требующих средней и высокой квалификации труда». Можно, конечно, сослаться на этот документ, однако корректней было сослаться на конкретные исследования и результаты опроса как трудовых мигрантов, так и работодателей относительно данного вопроса.

4. Считаю целесообразным более наглядно обобщить теоретические дискуссии относительно уточнения понятий «миграция населения» и «трудовая миграция».

5. Автор приводятся основные факты и цифры, приведённые в Докладах МОМ о миграции в мире 2000 и 2022 годов (таблица 1.1.). Приходится отметить, что 1) ссылка делается на Доклад МОМ 2019 года, что является не совсем корректным и 2) еще в мае прошлого года опубликован Доклад МОМ 2024 года. Поэтому, было бы корректней обновить эти данные с учетом последнего Доклада МОМ.

6. В параграфе 1.1. автор рассматривает утверждение ПРООН о человеческом развитии, что могут быть значительные расхождения в уровнях социально-экономического развития стран СНГ, в частности в странах Центральной Азии, показатель ВВП на душу населения может оказать значительное влияние на ориентацию трудовой миграции. Однако, мысль не продолжается и не находит свое фактическое подтверждение.

7. В таблице 1.3. (стр.47) приведены статистические данные по развитию цифровых технологий. Однако, приведенные данные должным образом не констатируются, и таблица является нечитаемой по причине того, что нет уточненных единиц измерения приведенных показателей.

8. Нам представляется, что во второй главе временные рамки (2020-2022) исследования являются недостаточными для утверждения выдвигаемых положений. В частности, для рассмотрения тенденций и выявления проблем урбанизации и изменения облика села, изменчивость города и села для привлекаемости мигрантов, в том числе трудовых мигрантов (таблица 2.5.) является недостаточным.

Отмеченные недостатки носят рекомендательный характер и не снижают общую положительную оценку рассматриваемой диссертации.

Автореферат и опубликованные работы отражают содержание диссертационной работы

Заключение по диссертационной работе

Диссертационное исследование представляет собой логично построенную, завершённую самостоятельную научную работу, выполненную на достаточно высоком уровне, является актуальным и востребованным. Цель диссертационного исследования достигнута, поставленные задачи решены, заслуживает внимания новизна исследования, теоретическое и практическое значение работы обоснованы, опубликованные работы и апробация полученных результатов соответствуют проведенному исследованию. Представленная диссертация на тему: «Совершенствование системы управления трудовой миграции в условиях цифровизации (на примере Российской Федерации)» отвечает требованиям ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, её автор Акрамов Фуркат Шарифович заслуживает присуждения учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3. - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Официальный оппонент:
Заведующий отделом
институциональных исследований
Института экономики и демографии
Национальной Академии Наук
Республики Таджикистан, к.э.н.



Алимов А.Л.

«08» апреля 2025 г.

Адрес института: 734025, Душанбе, проспект Айни, 44, телефон:
+992 907 73 12 22, E-mail: anvar.olimov@mail.ru.

Подпись к.э.н. Алимова А.Д. заверяю:

Начальник ОК *Зиёева М.С.*

